

Departamento de Gestão
de Recursos Humanos

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARANÁ

PROCEDIMENTO SELETIVO PARA RECRUTAMENTO DE ESTAGIÁRIOS
SECRETARIA E GABINETE DO JUIZ DE DIREITO DA 2ª VARA
CRIMINAL E SECRETARIA DA 5ª VARA CRIMINAL DO FORO CENTRAL
DA COMARCA DA REGIÃO METROPOLITANA DE LONDRINA

EDITAL DE RETIFICAÇÃO DO EDITAL Nº 1198/2017
PROTOCOLO SEI 0073700-40.2017.8.16.6000

O Departamento de Gestão de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, torna público o edital de retificação, mediante condições das disposições da Lei Federal nº 11.788/2008, do Enunciado Administrativo nº 7/2008 e da Resolução nº 7/2005, ambos do Conselho Nacional de Justiça, bem como do Decreto Judiciário nº 1.162/2015 e do Ofício Circular nº 01/2016 - GP/DGRH.

No item "1.2" do Edital de Abertura onde se lê:

O procedimento seletivo destina-se ao preenchimento de 01 (uma) vaga de estágio não obrigatório remunerado e formação de cadastro de reserva limitado a todos os candidatos que atingirem nota mínima de **6,0 (seis) pontos**, aos estudantes de nível superior de graduação do curso de Direito, cursando do **3º (terceiro)** ao **6º (sexto)** período, durante o prazo de validade deste certame.

Leia-se:

O procedimento seletivo destina-se ao preenchimento de 01 (uma) vaga de estágio não obrigatório remunerado e formação de cadastro de reserva limitado a todos os candidatos que atingirem nota mínima de **60 (sessenta) pontos**, aos estudantes de nível superior de graduação do curso de Direito, cursando o **2º (segundo)** ano ou **3º (terceiro)** e **4º (quarto)** períodos, no ato da inscrição.

Curitiba, 16 de novembro de 2017.

MARCO AURELIO LOPES PODGURSKI
Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Anexos: https://portal.tjpr.jus.br/pesquisa_athos/anexo/5885295